



РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ

№8, 2010 г.

СПЕЦВЫПУСК ДЛЯ РАБОЧИХ АВТОВАЗа

РЕВОЛЮЦИОННАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

Мало же нам надо, товарищи, чтобы стать спокойными и покорными, как овечки. Размарила нас жаркая летняя погода, расслабило солнышко. Зарплату наконец-то повысили, дали 12-15, ну 20 тысяч - все и упокоились. На самом деле это - копейки, но после осенних 5-6 тысяч, тем более после прошлогодних 2-4 - кажется много. И работать за двоих все уже мсогласны, и по субботам за одинарный тариф выходить, и переработки к оплате не требовать. Платят! Еще бы - у всех долги по квартплате, по кредитам, перед друзьями-родственниками. А еще почти у все - дачи. Ну какая уж тут социальная активность, где уж тут задуматься о будущем. Некогда. Осенью будут новые сокращения? А кто это знает... Да и потом - это же осень. Тогда и будем думать. Почему начальство набирает теперь только временных работников? Почему только до сентября-октября? Ну мало ли, почему... У временных нет никаких прав? Не наши проблемы. После октября объем работ упадет резко, и они будут не нужны? Не наши проблемы. И мы будем не нужны? Вот тогда и подумаем. Реструктуризация будет? Да когда еще она будет... Ах, уже в конце года? Ну может нам так даже лучше станет, посмотрим...

Знакомо, правда? Мы все так не любим думать о плохом. Это естественно. Тем более нас услужливо успокаивают все, кому не лень. Начальство, телевизор, газета «Волжский автостроитель» и журналист Гуревич. Он талантливо увещевает нас, что все хорошо, что руководство завода делает все возможное, что наши беды - объективная реальность кризиса и все так и надо. Он говорит нам, что мы просто неквалифицированные, потому нам мало платят, что мы не умеем работать и столько нас не нужно для простой сборки авто. Но не надо расстраиваться, когда сокращают - это повод переобучиться, найти специальность получше, зарабатывать больше или вообще стать хозяином своего бизнеса... Какого бизнеса? Откуда у рабочего стартовый капитал? Где и на какие деньги переобучаться? Где потом найти работу, да еще высокооплачиваемую, когда всюду безработица? Кому нужен свежепереобученный «молодой» специалист без стажа, 40 лет отроду? Мы не задаем себе все эти вопросы. Нам проще поверить в «американскую мечту», которую нам описывает Гуревич. Так спокойнее. И Гуревич не один - к нашим услугам множество талантливых, образованных, ласковых и высокооплачиваемых журналистов и психологов, социологов и политиков. Все они готовы без усталости петь нам колыбельные, чтобы мы спокойно, в полусне встретили реструктуризацию завода, и гиперэксплуатацию, и массовые сокращения, и биржу труда, и нищету...

Товарищи, проснитесь!!!

Прощай ВАЗ, здравствуй Renault-Nissan

Продажи ВАЗа растут, да не вырастают

Про рост продаж нам твердят все официальные СМИ. Да выросли, только все относительно... Вот по официальному данным продажи ВАЗа за первые 5 месяцев 2010 года выросли на 12,3% по отношению к тому же периоду 2009 года. Хорошо, конечно, вот только продажи ВАЗа в 2009 году упали относительно нормы на 44%, а вовсе не на 12. Догонять нам еще и догонять... Вот президент ОАО «АВТОВАЗ» Игорь Комаров заявляет журналистам Reuters, что по итогам 2010 года продажи ВАЗа составят 541 тысяч машин. А с чего бы такой оптимизм? Всего с января по май 2010 года, то есть за те же 5 месяцев, на внутреннем рынке «АВТОВАЗ» продал 169 602 машины. Если все пойдет так же, то к концу октября продажи не дотянут и до 400 тысяч автомобилей, а к концу года вряд ли перевалят за 410 тысяч. Ведь будет еще и сезонный спад продаж. И население у нас в стране отнюдь не богатеет. Из проданных в мае 2010 года 49911 автомобилей LADA (45521 - на внутреннем рынке России) 19 911 автомобилей продано в рамках программы утилизации. И куда это годится? Да, Путин пролил действие данной программы, только вот автохлама в стране не бесконечное количество. Большинство желающих данной программой уже воспользовались, остатки ВАЗ поглотит за лето. И что потом? Минус примерно 18-20 тысяч машин от месячных продаж. Этак и до 400 тысяч авто за год не доберемся. Если кто не помнит, 400 тысяч автомобилей в год - минимальная планка продаж при которой ВАЗ еще рентабелен. Это если по стратегии развития судить. Сладкий прогноз Комарова что-то мало обоснован.

Отчего мало покупают?

Нет-нет, это не потому что «тазики». Вовсе не тазики. Вот в Германии народ считает, что «Калина» лучше «Logan» - видно и по опсам и по статистике продаж. А какой внедорожник на наших грунтах лучше LADA 4x4? Все дело в ценах. Народ наш не богат, ВАЗ - народная марка. Таки зачем же постоянно повышать цены на автомобили, едва их стали покупать? Вот с 15 мая ОАО «АВТОВАЗ» опять повысил отпускные цены: на LADA Kalina и LADA Priora - на 0,68% и 1,66% соответственно, на LADA Samara и LADA 2105/2107 - около 3%. Ну да, конечно, дирекция объясняет это соответственным ростом цен на материалы и комплектующие изделия. А зачем было менять отечественных поставщиков комплектующих на зарубежных? Там и транспортные расходы выше, и цепочка посредников - вот вам и рост цен. Вот так оптимизация производственных расходов! Впрочем, к данному вопросу мы еще вернемся. Пока же хочется отметить, что рост цен на автомобили повышению продаж не способствует. А уж как накручивают цены диллеры - это подумат тошно. Кто не верит, может съездить в Ульяновскую область и полюбоваться на «Калины», которые там на 50 тысяч рублей дороже, чем в Тольятти. Вот где оптимизировать надо.

Logan вместо Lada

Пройдемся тиетеперь по планам руководства. Мы сказали, что «Калина» лучше «Logan»? Ага, а собирать будем Logan и Nissan. Для того и демонтируется на СКП первая нитка. Начнем, как обещает Комаров в ближайщие 3-4 месяца. И не верьте в обещания, что де к 2020 году ВАЗ будет производить около 1 млн автомобилей, и из них 70% под брендом Lada. В это не верят даже в дирекции. Если согласно плану, то с конца 2011 года АВТОВАЗ начнет производство бюджетной Lada Kalina вместо «классики», а с 2012 года начнется выпуск на модернизированной первой линии конвейера двух новых моделей на платформе В0 (на которой построен Renault Logan), в частности 5-7-местного универсала (RF90). А позже на этой линии мощностью 360 тысяч автомобилей в год будут производиться две модели под брендом Renault и одна модель Nissan (все на платформе В0). 2012 год - ага, как же, и первую линию демонтируют за год, за 2 года до? Вот про 3-4 месяца - верю. И про 360 тысяч Renault и Nissan в год - верю, при годовых продажах в 400 - 450 тысяч авто. Это как раз на правду похоже. Вспомним, что ни Renault, ни Nissan на полный цикл в России не выходят - только сборка. Куда же девать вспомогательные производства ВАЗа? Вот теперь мы и вернемся к смене поставщиков комплектующих, а заодно вспомним про реструктуризацию.

Сокращения будут. Правда уже не на ВАЗе

Как сообщает официальный сайт ОАО «АВТОВАЗ», недавно состоялось совместное совещание руководства служб закупок АВТОВАЗа и представителей Renault-Nissan (RNPO с крупнейшими компаниями-производителями автокомпонентов. По итогам компании Valeo, Autoliv и Continental уже поставляют АВТОВАЗу различные автокомпоненты, остальные потенциальные поставщики - также зарубежные. В чем логика? Да в том, что Renault и Nissan наши автокомпоненты не подходят. А то, что их автокомпоненты неудобны для Lada - никому не интересно. Собственно никто этого не скрывает. Как основные задачи на встрече были выделены: обновление модельного ряда, планы и цели по локализации производства автокомпонентов, причем особо подчеркивалось, что «важную роль в определении поставщика будут играть его обязательства по глубине локализации». Ну про модельный ряд говорилось выше. Переведем слова «локализация производства». Локализовать - значит замкнуть, оторвать, узко профилировать. Это как раз то, что хотят сделать со вспомогательными производствами ВАЗа. Вывеси к примеру из состава ВАЗа ППИ, продать иностранцам, они его перепрофилируют и будут тому же ВАЗу (простите, к тому моменту уже просто Renault-Nissan) продавать комплектующие. Понятно, что в ходе этого перепрофилирования половина рабочих будет уволена, остальные будут работать интенсивнее, заработная плата упадет, соцгарантий не будет. Так уж всегда бывает. (Опять-таки, кто не верит, вспомним как КОП ВАЗа превращался в «Корпус-Групп» и сравним условия и оплату труда). Но даже не это самое страшное. Сохранить производственные связи при таком перепрофилировании невозможно, и российская практика это многократно подтвердила. Это только в идеале Renault-Nissan (бывший ВАЗ) может покупать комплектующие обязательно у бывшего ППИ. На практике у Renault или у Nissan найдется зарубежная «дочка», которой тоже будет выгодно производить. И пойдет тогда наше ППИ... в свободный рынок, где, локализованная (с допредела суженым профилем) не найдет покупателей и тихо обанкротится. И все - на бирю труда. Вот такая утилизация производства. Впрочем дирекция даже не это важно - им надо, чтобы производитель комплектующих просто не имел отношения к ВАЗу, был локализован от них. А уж бывшее ли это ВАЗовское производство, или сразу чужое - дело для них десятое. Разумеется, при таком подходе российские заводы-поставщики ВАЗа накрываются сразу. Они не локализованы, они заиклины именно на ВАЗ, профилированы под модели Lada. Даже думать не хочется сколько человек по поволжью сейчас, в ближайщие 3-4 месяца, потеряет работу. Уж точно их будет не меньше 100.000.

А, кстати, ППИ здесь не зря как пример рассматривается. Там же просто начались и объем работ упал. К чему бы это? Везде на ВАЗе объем работ растет, а в ППИ наоборот. Уже замену нашли из числа иностранных поставщиков? Уже сворачиваем производство, готовимся к выводу из состава ВАЗа? Вполне возможно. ППИ и металлургия - первые в списке реструктуризации. Вообще же Renault-Nissan планирует оставить от нынешнего ВАЗа часть СКП, крупную штамповку, немного октаски, немного ремонтных служб и ОПП - всего тысяч на 30-35 рабочих мест. Все остальные - лишние. И кто говорил, что сокращений на ВАЗе больше не будет? Будут. Правда уже не на ВАЗе - это будет уже не ВАЗ. Нам от этого легче?

До начала конца осталось 3-4 месяца. Будем приспосабливаться? Или остановим этот кошмар? Решать надо сейчас!

Кто везет - на том и едут

Новости с производств:

ППИ. Работники 311 бригады цеха 71-1 добились отмены решения о депремировании бригады и получили недоплаченные деньги. Напомним. Весной в ППИ на сборке была такая проблема - из-за неправильно рассчитанного техпроцесса (ширина собираемой двери часто меньше, чем длина болта, а болтоверт закручивает болт "до упора" - в результате дверь иногда просверливается насквозь) часто возникал брак. Платить за этот брак заставляли рабочих. И вот в марте всю бригаду 311 цеха 71-1 решением начальника цеха депремировали, кого на 50%, а кого и 75% премии. Причем рабочих даже не ознакомили с приказом или распоряжением о депремировании, им замначальника цеха сообщил "радостную новость" в устной форме. Рабочие однако не растерялись и написали письмо протеста дирекции производства, требуя вернуть премии и угрожая пойти в суд. Под письмом подписалось около 40 человек. Подписантов вазывали к начальнику цеха поодиночке, угрожали уволить, но большинство проявило стойкость. В итоге тот же замначальника, что говорил о депремировании, провел собрание взбунтовавшейся бригады, где публично признал депремирование незаконным и принес извинения. Недоплаченные премии за март были возвращены рабочим в апреле. К стати и техпроцесс был приведен в соответствие. Теперь такой брак при сборке не возникает. Однако начальство решило мстить непокорной бригаде - их теперь кидают из смены в смену, причем преимущественно подписантов и преимущественно в ночную. Однако рабочих такая месть не очень напрягает. Намного хуже то, что в ППИ в десятых числах июня возобновились простои. На 2/3 было отправлено от трети до половины рабочих из каждой бригады, работавших в 3 смену. Объем работ резко упал. Начальство объясняет рабочим, что СКП стоит. Однако СКП не находится в простое - напротив, работает на полную мощность. И что все это значит? Либо простои в ППИ - явление временное, тогда мы это скоро увидим. Если нет - это подготовка к выводу ППИ из состава ВАЗа, и упавший объем работ объясняется тем, что ВАЗ перешел на закупку данных комплектующих где-то на стороне, и плавно разрывает производственные связи между собой и ППИ. Тревожный сигнал. Вывод из состава ВАЗа сулит рабочим ППИ массовые сокращения, потерю всех соцгарантий и ухудшение условий и оплаты труда. Готовьтесь, товарищи. И думайте, согласны вы с таким будущим или нет.

СКП. Полным ходом идет демонтаж 1 нитки, снимают оборудование. Куда его вывезут - никто не знает. Демонтаж осуществляется сотрудниками «Реформинг-центра». Эту «дочку» так и не приспособили под самостоятельную работу. Жить ей - максимум до осени, и, похоже, рабочие это понимают. Но.. Пока платят зарплату - никто не хочет думать о грустном. Это справедливо и для самих рабочих СКП. Им тоже неплохо платят теперь - по 15-20 тысяч рублей после весенних 6-8. Правда и работать приходится по-полной: скорость конвейера везде максимальная, на «Калине» темпы сборки - 420 машин за смену, из каждой бригады кого-то постоянно на эту «Калину» переводят - и все равно людей не хватает, сплошные сверхурочные и рабочие субботы, отгулов никому не дают. Но если субботы оплачиваются по двойному тарифу - о чем горевать? Не о свободном же времени - его наелись, когда сидели впроголь до 2/3. Сейчас все интенсивно расплачиваются с долгами по кредитам, коммунальным платежам и пр. И что с того, то работать приходится за двоих-троих? Разумеется администрация и теперь недоплачивает рабочим. Но - с их согласия! Часто бывает так, что в смену конвейер стоит 1,5-2 часа из-за локально возникшего недостатка комплектующих. Потом рабочим за оставшиеся часы приходится работать интенсивнее - чтобы сделать суточную норму. По идее этот простой должен учитываться и суточная норма выработки в такие дни должна быть соответственно ниже - пропорционально часам простоя. Разница же между такой сниженной нормой выработки и обычной - это переработки, и оплачиваться должны соответственно. Часы же простоя следует оформлять, как простой по вине работодателя с оплатой 2/3 от среднего заработка. Тогда получится, что работник, получая оплату за переработки, не только компенсирует потерянную из-за простоя 1/3 заработка, но получит больше, чем без учета переработок и простоев. Так рабочие СКП ежемесячно теряют от 2000 рублей. Но они сами не хотят оформлять простои! Мы до сих пор боимся слова «простой», после месяцев на 2/3. Рабочие предпочитают «простить» начальству переработки, лишь бы не оформлять простой. Эх же нас напугали, дорогие товарищи! В принципе администрация того и добивалась - после сокращений людей стало не хватать, и всех оставшихся под страхом сокращения заставили работать за троих. Да, зарплаты возросли.. Пропорционально выработке? Нисколько. Теперь напугавшись простоев мы боимся их оформлять и нам опять недоплачивают. Работать больше, платить меньше - начальство реализовало это в СКП более чем. Эх, когда же нам станет неприятно чувствовать себя лохами?

Прессовое. Рабочие прессового производства, надо сказать, не такие пугливые, как в СКП. Там никто оформлять простои не боится. Проблема с оплатой переработки в прессовом производстве была такая же, как в СКП, однако ее успешно решили. Во многом благодаря разъяснительной работе производственного профкома «Единство» и их умению писать грамотные жалобы в Инспекцию по труду. Впрочем, жаловаться им и теперь есть на что - дирекция производства вознамерилась лишить рабочих технологического перерыва. 19 мая вышел замечательный приказ по производству № 255, где «с целью обеспечения утвержденного плана выпуска автомобилей ... на май-август 2010» начальство предписывает «временно приостановить действие приказа .. «О режиме труда и отдыха», то есть приказа о технологических перерывах. Вот так, ни в туалет сходить, ни чаю попить - план у них. На практике люди, хотя и могут обойтись без чая, но в туалет все-таки ходят. Зато каждого за это можно привлечь к ответственности, впасть замечание, депремировать... Активисты «Единства» с таким положением дел несогласны и уже написали обращение в Инспекцию по труду. Ведь приказ №255 противоречит ст.4 ТК РФ, то есть приказ работать в положении по закону технологические перерывы - это принуждение к труду. Впрочем, не только, здесь нарушено право на отдых... Но и ст. 4 ТК РФ вполне хватает. Скоро этот приказ будет отменен, как незаконный. Есть и еще проблемы: средний заработок в производстве все падает и падает, и из-за этого рабочим не доплачивают 4-5 тысяч рублей к отпуску, снижается оплата простоев. Оказывается, как опять-таки раскопали активисты «Единства», еще в марте 2009 года формула расчета среднего заработка на ВАЗе была пересмотрена так, что теперь ни бухгалтерия, ни БОТиЗ не могут толком объяснить, как этот средний заработок вычисляется и сами путаются в своих формулах. В итоге начисляется он непосредственным начальством по формуле: «как левая нога захочет», каждый раз - по-разному. Сейчас производственный профком «Единства» вплотную занят решением этой проблемы, и советует рабочим самим пересчитать свой средний заработок. (Необходимы разъяснения и вспомогательные документы для пересчета можно получить у председателя профкома «Единства» прессового производства Анны Перовой, тел. 8-908-420-96-29). А хорошо все-таки, когда есть такой профком, который все проблемы решает! И никто не думает, что члены профсоюза - такие же рабочие, как все. Когда-нибудь им просто не хватит сил заступиться за каждого. Вот когда каждый сможет заступиться за всех - тогда и решатся наши проблемы. Пора учиться думать....

А в Металлургии и ОПП в большинстве цехов наблюдается нарушение температурного режима. Жара в цехах достигает более 30°C. Напомним, что по закону максимальная температура в производственном помещении не должна превышать 28°C. Проблему можно решить, установив в цехах хорошие кондиционеры. Но понятно, что начальство не собирается добровольно тратить на это деньги, ведь на здоровье рабочих им плевать. - Самим рабочим доказать что-либо сложно - измерения обычным термометром не в счет, для официальных инстанций доказательными будут лишь измерения аттестованного термометра. А как его аттестовать? Сколько это стоит? Нет, все возможно - просто волокиты много. Между тем, рабочие имеют право приостановить работу из-за нарушения температурного режима. Это - не забастовка. По закону мы не обязаны работать в ненадлежащих условиях. Каждый пишет заявление о приостановке работы и садится. Если так поступить всей бригадой, а еще лучше - всем цехом, начальство не станет «лезть в бутылку». Вед чтобы обвинить рабочих в нарушении трудовой дисциплины, же начальникам придется доказывать, что температура была нормальной, но нельзя доказать то, чего нет. Так что им придется ставить кондиционеры. Вся слоржность том, что мы боимся боиться за свои права, предпочитая терпеть, в данном случае - жару. Но все ли работники металлургии и ОПП молоды, у всех ли здоровое сердце? Вот то-то и оно. Терпеть можно все - до поры, пока позволяет здоровье. Не закончилось бы это долготерпение трагедией.

НА ЧЕМ МЫ СТОИМ:
Мы, члены Революционной Рабочей Партии, заявляем, что в основе нашей деятельности лежат коммунистические принципы. А так как коммунисты являются никем иным, как только сознательной частью рабочего класса, то мы выступаем:

- * Против частной собственности на средства производства - за демократически организованное плановое хозяйство на основе общественной собственности на средства производства;
- * Против всех форм угнетения и эксплуатации человека человеком - за создание бесклассового общества и уничтожение государства как формы любого классового господства.

Осознавая, что эти цели могут быть достигнуты лишь радикальной сменой общественного строя, мы выступаем:

- * За власть рабочих;
- * Решительное проведение национализации промышленных предприятий и взятие управления ими в руки рабочих;
- * Объединение рабочих комитетов на каждом уровне, снизу доверху, в систему рабочих советов и создание рабочего правительства;
- * Всеобщую выборность должностных лиц всех уровней;
- * Зарплата должностных лиц не должна быть выше средней зарплаты рабочих;
- * Вместо профессиональной армии — за организованное вооружение народа и создание рабочей милиции.

Рассматривая борьбу за вышеперечисленные принципы как стратегическую, в условиях сегодняшнего дня мы выступаем:

- * Против безработицы: работа распределяется между всеми рабочими, в соответствии с чем определяется размер рабочей недели. Зарплата при этом не должна уменьшаться;
- * Минимальная заработная плата должна строго соответствовать прожиточному уровню. Должно быть обеспечено автоматическое повышение оплаты труда в соответствии с инфляцией.
- * Национализация банков, немедленно и без всякого выкупа. Централизация кредитной системы в руках государства;
- * Отмена коммерческой тайны. Установление Рабочего контроля за бухгалтерией предприятий;
- * Установление прямого прогрессивного налогообложения и упразднение косвенных налогов;
- * Установление пенсий и стипендий не ниже минимального прожиточного уровня;
- * За осуществление широкой программы государственного строительства жилья;
- * За возвращение к системе бесплатного всеобщего среднего и высшего образования и бесплатного медицинского обслуживания;

Мы выступаем за действительное осуществление демократических прав, включая:

- * Свободу слова и печати, митингов и собраний, право на забастовку, выбор места жительства и свободу перемещений, а также право на политические и профессиональные союзы, в том числе и на предприятиях и в армии;
- * За право наций на самоопределение, вплоть до и включая отделение;
- * Внутри любых государств не должно существовать ограничений прав меньшинств и должны быть обеспечены полные языковые и культурные права всех национальностей;
- * Мы за Всемирную Социалистическую республику Советов!
- * Мы за рабочую демократию и международный социализм!

8-987-969-11-81 Галина
53-41-48 Профсоюз «Единство»
www.rwp.ru E-mail: mail@rwp.ru